

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới**

-----

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (*sau đây viết tắt là Chỉ thị số 20-CT/TW*), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

### I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

Tổ chức quán triệt và triển khai đầy đủ, kịp thời, có hiệu quả các nhiệm vụ được Ban Bí thư Trung ương Đảng giao tại Chỉ thị số 20-CT/TW đến các cấp ủy, chính quyền, sở, ban, ngành, tổ chức chính trị - xã hội với hình thức đa dạng, phù hợp với yêu cầu thực tiễn của địa phương, cơ sở.

Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, ban, sở, ngành, tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện có trọng tâm, trọng điểm với quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt trong công tác đưa lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới. Xác định công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, giảm nghèo bền vững trên địa bàn tỉnh.

#### 2. Yêu cầu

Các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội căn cứ chức năng, nhiệm vụ chủ động triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy bảo đảm nghiêm túc, chất lượng, thiết thực, hiệu quả, đồng bộ với hình thức đa dạng, nội dung phù hợp với mỗi cơ quan, đơn vị và tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh và cơ sở.

Thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm khuyến khích, động viên, thúc đẩy người lao động tham gia tạo bước đột phá trong phát triển nguồn nhân lực của tỉnh theo mục tiêu đã đề ra.

### II- MỤC TIÊU

#### 1. Mục tiêu chung

Đẩy mạnh tìm kiếm, kết nối thị trường tiếp nhận lao động để giải quyết

việc làm cho người lao động của tỉnh, đặc biệt là lực lượng thanh niên, bộ đội, công an xuất ngũ giúp người lao động tăng thu nhập, cải thiện và nâng cao đời sống, góp phần thực hiện hiệu quả các Chương trình mục tiêu quốc gia.

Tạo nguồn lao động có trình độ chuyên môn, ngoại ngữ, tay nghề cao, tiếp thu công nghệ tiên tiến, có tác phong làm việc chuyên nghiệp. Khi về nước là một trong những lực lượng nòng cốt thu hút đầu tư, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

## **2. Mục tiêu cụ thể**

Hằng năm có từ 5.000 lao động trở lên đi làm việc tại thành phố Sùng Tả, Quảng Tây, Trung Quốc; từ 400 lao động trở lên đi làm việc tại các quốc gia và vùng lãnh thổ khác trên thế giới như Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan, các nước khu vực Tây Á, châu Âu...

Phần đầu số lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài mỗi năm tăng từ 10% đến 15%.

## **III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

### **1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

Căn cứ nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tình hình, đặc điểm cụ thể của địa phương, đơn vị, các cấp ủy, tổ chức đảng từ tỉnh đến cơ sở chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể hóa nhằm thực hiện hiệu quả công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; đưa mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể vào chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đơn vị. Chỉ đạo tuyên truyền nâng cao nhận thức, xác định trách nhiệm và hành động của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và nhân dân trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Xác định trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy đảng, chính quyền các cấp trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn được phân công phụ trách.

### **2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

Đổi mới nội dung, hình thức, cách thức tuyên truyền trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với từng đối tượng, tuyên truyền để người lao động hiểu rõ về quyền, lợi ích, nghĩa vụ khi đi làm việc ở nước ngoài; đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, người lao động và toàn xã hội về vai trò, ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài nhằm giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động ở nông thôn, lao động tại các huyện nghèo, vùng đặc biệt khó khăn; quảng bá văn hóa, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam nói chung và tỉnh Lạng Sơn nói riêng đến cộng đồng quốc tế; đồng thời, là cơ hội học tập, nâng cao trình độ chuyên môn kỹ thuật, công nghệ tiên tiến và tác phong làm việc chuyên nghiệp cho người lao động của tỉnh, góp phần tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi về nước.

Nâng cao hiệu quả công tác tư vấn, định hướng nghề nghiệp đối với người lao động, nhất là đối với học sinh các trường trung học cơ sở, trung học phổ thông, học sinh tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, đặc biệt là học sinh tại các trường phổ thông dân tộc nội trú chuẩn bị tốt nghiệp, nhằm thực hiện tốt công tác phân luồng, giúp cho học sinh có kiến thức, lựa chọn hình thức học hoặc ngành nghề phù hợp với khả năng và nhu cầu thị trường lao động.

Tăng cường thông tin, tuyên truyền rộng rãi về các thị trường lao động ngoài nước, đặc biệt là các thị trường lao động có thu nhập cao, an toàn; thông tin về yêu cầu, tiêu chuẩn, quy trình tuyển chọn, các khoản chi phí; tình hình lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; các chương trình, kế hoạch và cơ chế, chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài của Trung ương, của tỉnh.

### **3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

Phân công, giao nhiệm vụ và quy định rõ trách nhiệm của từng cá nhân, cơ quan, đơn vị, tổ chức làm công tác quản lý nhà nước trong thực hiện nhiệm vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài đảm bảo khoa học, chặt chẽ, hiệu quả, đúng mục đích, đúng quy định pháp luật; định kỳ hằng năm kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện. Chương trình, kế hoạch và cơ chế, chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phải gắn với định hướng, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và quan hệ đối ngoại của tỉnh.

Tiếp cận thị trường lao động ngoài nước gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục tập quán của các nước cho người lao động; ưu tiên đưa lao động đi làm việc ở những thị trường có thu nhập cao, an toàn, phù hợp với năng lực người lao động của tỉnh. Phát huy lợi thế là tỉnh biên giới, có nhiều sự tương đồng về lao động, việc làm để đưa lao động sang làm việc tại các tỉnh giáp biên nhằm giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người dân của tỉnh, đặc biệt là người dân tại các huyện biên giới, thúc đẩy phát triển kinh tế, giảm nghèo bền vững góp phần giữ vững chủ quyền biên giới quốc gia, đảm bảo an ninh quốc phòng.

Tăng cường quản lý lao động trên địa bàn tỉnh đi làm việc ở nước ngoài để giảm số lao động xuất cảnh đi làm việc bất hợp pháp, không để lao động vi phạm luật pháp nước sở tại hoặc cư trú bất hợp pháp ảnh hưởng đến hình ảnh đất nước và tỉnh. Kịp thời báo cáo cơ quan ngoại giao của Việt Nam để bảo hộ công dân của tỉnh phù hợp với quy định. Chủ động kết nối với các cơ quan Trung ương để kịp thời nắm bắt thông tin về thị trường lao động nước ngoài để đàm phán, xúc tiến hợp tác quốc tế về lao động; tích cực trao đổi thông tin với địa phương của các nước được Trung ương cho phép hợp tác cung ứng lao động về nhu cầu, quyền và nghĩa vụ của người lao động, bảo đảm người lao động có việc làm ổn định, tiền lương thỏa đáng và an toàn.

Quản lý lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài phải gắn với cơ sở dữ liệu quốc gia về lao động và cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư; quy định cơ chế

cung cấp, thiết lập cơ sở dữ liệu, chia sẻ thông tin, liên thông đồng bộ dữ liệu người lao động làm việc ở nước ngoài giữa các ngành lao động - thương binh và xã hội, công an, ngoại vụ và các ngành, địa phương liên quan. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan Trung ương, chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

#### **4. Cơ chế chính sách và công tác tạo nguồn để đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

##### ***4.1. Cơ chế chính sách***

Thường xuyên rà soát, đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh cơ chế, chính sách đảm bảo thống nhất, chặt chẽ, phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế. Ban hành chính sách, đề án hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, hỗ trợ tín dụng cho người lao động, ưu tiên quân nhân xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, người sinh sống ở vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn phù hợp với nhu cầu thị trường lao động; bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài, có giải pháp sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực này khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động trong tỉnh.

Đảm bảo cơ chế, chính sách, điều kiện tuyển chọn người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia. Công khai, minh bạch các khoản phí người lao động phải chịu khi đi làm việc ở nước ngoài và triển khai hiệu quả các chính sách hỗ trợ của Nhà nước đối với lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

##### ***4.2. Công tác tạo nguồn lao động đi làm việc ở nước ngoài***

Thường xuyên rà soát, nắm chắc tình hình, số lượng, có kế hoạch, giải pháp cụ thể để tạo nguồn lao động đi làm việc ở nước ngoài; tăng cường công tác định hướng nghề nghiệp cho lao động là thanh niên, nhất là bộ đội xuất ngũ; thực hiện tốt công tác phân luồng học sinh trong các trường trung học cơ sở, trung học phổ thông, liên thông trong đào tạo nhằm tăng quy mô và nâng cao chất lượng đào tạo. Đẩy mạnh công tác đào tạo nghề, đào tạo nguồn nhân lực gắn với thị trường lao động. Chỉ đạo các cơ quan chức năng phối hợp với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng liên kết đào tạo nhằm giảm chi phí cho người lao động tham gia học nghề và ngoại ngữ.

Khảo sát, phân loại nhu cầu của người lao động đi làm việc ở nước ngoài để có kế hoạch đào tạo, định hướng, tạo nguồn lao động có chất lượng đáp ứng yêu cầu tại các thị trường lao động trọng điểm như Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan... Đồng thời tiếp cận các thị trường lao động khác có thu nhập cao ở khu vực châu Âu, Tây Á...

Tiếp tục triển khai có hiệu quả thỏa thuận hợp tác lao động qua biên giới làm việc với thành phố Sùng Tả, tỉnh Quảng Tây, Trung Quốc và thúc đẩy các chương trình, thỏa thuận hợp tác khác phù hợp với định hướng, chiến lược phát triển kinh tế - xã hội, quan hệ đối ngoại của tỉnh; chú trọng công tác đào tạo, tuyển chọn và quản lý người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, lao động thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp, y tế, công nghệ...

### **5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Phát huy vai trò của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh trong giám sát thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Đảm bảo công tác tư vấn, tuyển chọn, tổ chức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài được thực hiện công khai, minh bạch, đúng đối tượng, đúng quy trình, đúng thẩm quyền theo quy định.

Tăng cường nắm tình hình, triển khai đồng bộ các biện pháp nghiệp vụ để phòng ngừa, phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn và xử lý theo quy định của pháp luật đối với các đối tượng, đường dây tổ chức đưa người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài trái phép. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan Trung ương, chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

## **IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Các huyện ủy, thành ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy tổ chức nghiên cứu, quán triệt Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên và nhân dân; xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức thực hiện; thường xuyên kiểm tra, giám sát, xem xét trách nhiệm đối với cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên vi phạm quy định trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

**2.** Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh xác định cụ thể những nhiệm vụ, giải pháp trong Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này để ban hành kế hoạch, đề án thực hiện đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tế của tỉnh; nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện và định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

**3.** Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện tốt công tác quản lý người lao động là đảng viên đi làm việc ở nước ngoài theo quy định.

**4.** Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này đến các cấp ủy đảng, cán bộ, đảng viên và nhân dân trên địa bàn tỉnh.

**5.** Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh căn cứ nội dung của Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này có hình thức phù hợp để thực hiện tốt vai trò giám sát, tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đến đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng,
- Ban Kinh tế Trung ương,
- Ban Tuyên giáo Trung ương,
- Thường trực Tỉnh ủy,
- Các Ban đảng, đảng đoàn, Ban cán sự đảng tỉnh,
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Các ban, sở, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

**Hoàng Văn Nghiệm**