

Số: /KH-STTTT

Lạng Sơn, ngày tháng 4 năm 2021

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021**

Căn cứ Công văn số 507/SLĐT BXH-PCTNXH BĐG ngày 09/4/2021 của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội về việc triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021. Sở Thông tin và Truyền thông xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021 như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

Xây dựng và thực hiện Kế hoạch phát triển vững chắc đội ngũ nữ công chức, viên chức và người lao động đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế. Nhằm giảm khoảng cách giới và nâng cao vị thế của phụ nữ trong các lĩnh vực hoạt động của cơ quan; chuẩn bị tiến hành bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026.

Các hoạt động thực hiện bảo đảm có hiệu quả các nội dung, biện pháp tạo sự bình đẳng giới đối với nữ công chức, viên chức và người lao động.

#### **II. NỘI DUNG**

##### **1. Đẩy mạnh triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ**

a) Tiếp tục thực hiện Kế hoạch truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị tại Quyết định số 22/QĐ-UBQG ngày 22/6/2019 của Ủy ban Quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam; Kế hoạch số 58/KH-UBND ngày 02/4/2020 của UBND tỉnh truyền thông về Bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị hướng tới bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026, đặc biệt là truyền thông nhằm thúc đẩy sự tham gia của phụ nữ trong các cơ quan dân cử trước và trong thời gian bầu cử. Đa dạng hóa các hình thức truyền thông cho phù hợp với từng đơn vị và đặc thù từng nhóm đối tượng; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong truyền thông nhằm tăng hiệu quả và đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

b) Tăng cường truyền thông về Luật Bình đẳng giới, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025

- Tuyên truyền, nâng cao nhận thức về BDG nhằm ngăn chặn, giảm thiểu tình trạng bạo lực trên cơ sở giới, đặc biệt là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái, lồng ghép các hoạt động tuyên truyền phổ biến chính sách, pháp luật về BDG trong các hoạt động chuyên môn của cơ quan; Tuyên truyền nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực trong thực hiện BDG; thu hút sự tham gia của nam giới và trẻ em trai trong thực hiện BDG

- Thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch số 48/KH-UBND ngày 01/3/2021 của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh bằng nhiều hình thức phù hợp, thiết thực, thực hiện các giải pháp nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu đề ra.

- Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2021 hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa. Tập trung vào nhóm đối tượng các cấp lãnh đạo, cán bộ trực tiếp làm công tác bình đẳng giới tại cơ quan.

c) Tiếp tục tuyên truyền và triển khai thực hiện những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019 gồm giảm khoảng cách giới đối với tuổi nghỉ hưu; xóa bỏ các điều khoản phân biệt giới ở nơi làm việc; tăng cường các quy định về nghỉ thai sản và chăm sóc trẻ em để nam giới và phụ nữ có thể cân bằng các trách nhiệm công việc và chăm sóc gia đình; các quy định về quấy rối tình dục nơi làm việc ... bằng các hình thức phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của cơ quan và từng đối tượng trong cơ quan.

## **2. Tiếp tục duy trì, nhân rộng và nâng cao chất lượng triển khai các mô hình, hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới**

- Rà soát, đánh giá các mô hình, hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới đã và đang được triển khai để nâng cao hiệu quả hoạt động; Nhân rộng các mô hình, giải pháp phù hợp ở đơn vị.

- Chủ động bố trí kinh phí để duy trì và nhân rộng các mô hình, hoạt động hiệu quả.

## **3. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ**

- Tiếp tục kiện toàn công tác tổ chức và cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ theo quy định hiện hành, phù hợp thực tế tại đơn vị.

- Bồi dưỡng, nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ. Tham gia các lớp tập huấn kiến thức về

giới và kỹ năng lồng ghép giới trong hoạch định, thực thi chính sách cho cán bộ quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

- Thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng, thực hiện văn bản quy phạm pháp luật và các chiến lược, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 5 năm và hàng năm của cơ quan.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cơ quan nhà nước có thẩm quyền, Ủy ban nhân dân các cấp để phối hợp giải quyết.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

#### **4. Tăng cường hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ**

- Tham mưu xây dựng kế hoạch, chương trình công tác, văn bản hướng dẫn hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ đối với đơn vị.

- Tích cực, chủ động triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới theo kế hoạch, chương trình đã đề ra.

Kịp thời kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ phù hợp với điều kiện của cơ quan. Duy trì hoạt động Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ theo quy định. Tổ chức gặp mặt nữ công chức, viên chức và người lao động nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

- Đảm bảo thực hiện tốt các quy định trong Quy chế làm việc của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ (thông tin, báo cáo).

### **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Văn phòng**

- Tham mưu giúp Giám đốc Sở đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch.

- Tham mưu giúp Giám đốc Sở trong việc xây dựng, rà soát, thực hiện công tác quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm đối với nữ công chức, viên chức và người lao động theo thẩm quyền, bảo đảm đúng các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

- Tham mưu giúp Giám đốc Sở Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ, cụ thể: Báo cáo kết quả thực hiện 06 tháng đầu năm 2021 trước ngày **15/6/2021**; Báo cáo đánh giá kết quả công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2021 trước ngày **15/12/2021** gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp.

#### **2. Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ cơ quan phối hợp với Ban Nữ công Công**

đoàn cơ sở tuyên truyền giáo dục tới công chức, viên chức và người lao động nữ phân đầu thực hiện tốt các nội dung trong kế hoạch này.

### **3. Các phòng, đơn vị thuộc Sở**

Phối hợp với Văn phòng thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này; phối hợp trong việc xây dựng, rà soát, thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ; Tạo điều kiện, cơ hội để nữ công chức, viên chức được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nhằm đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức và yêu cầu, tiêu chuẩn của chức vụ, chức danh đảm nhiệm.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021 của Sở Thông tin và Truyền thông./.

***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh (bc);
- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở;
- Website Sở TTTT;
- Lưu: VT (HTM).

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Quang Huy**